

Predsjednik Udruge odvjetničkih vježbenika pri Hrvatskoj odvjetničkoj komori, temeljem odluke Upravnog odbora Udruge odvjetničkih vježbenika pri Hrvatskoj odvjetničkoj komori od 10. veljače 2022. u ime odvjetničkih vježbenika zaposlenih u odvjetničkim uredima, zajedničkim odvjetničkim uredima te odvjetničkim društvima na području Republike Hrvatske

i

predsjednik Hrvatske odvjetničke komore, u ime svih odvjetničkih ureda, zajedničkih odvjetničkih ureda i odvjetničkih društava na području Republike Hrvatske kao poslodavaca temeljem odluke Upravnog odbora Hrvatske odvjetničke komore od 12. veljače 2022.

dana 22. veljače 2022. sklapaju

**KOLEKTIVNI UGOVOR
O UVJETIMA RADA TE PRAVIMA I OBVEZAMA IZ RADNOG ODNOSA
IZMEĐU POSLODAVCA I ODVJETNIČKIH VJEŽBENIKA**

Radni odnos

Članak I.

Odvjetnički vježbenik zasniva s odvjetnikom ili odvjetničkim društvom (u daljnjem tekstu: poslodavac) radni odnos, i to sklapanjem ugovora o radu koji stupa na snagu upisom odvjetničkog vježbenika u Imenik odvjetničkih vježbenika pri Hrvatskoj odvjetničkoj komori odnosno danom upisa promjene vježbe u Imenik odvjetničkih vježbenika.

Radno vrijeme

Članak II.

(1) Odvjetnički vježbenik obavlja vježbu kod poslodavca s punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati tjedno.

(2) Raspored radnog vremena određuje se pravilnikom o radu, ugovorom o radu ili pisanom odlukom poslodavca.

Prekovremeni rad

Članak III.

(1) U slučaju više sile, izvanrednog povećanja opsega poslova i u drugim sličnim slučajevima prijeke potrebe, odvjetnički vježbenik dužan je na pisani zahtjev poslodavca raditi duže od punog radnog vremena, i to najviše do deset sati tjedno (prekovremeni rad).

(2) Iznimno, ako priroda prijeke potrebe onemogućava poslodavca da prije početka prekovremenog rada uruči radniku pisani zahtjev, usmeni zahtjev poslodavac je dužan pisano potvrditi u roku od sedam dana od dana kada je prekovremeni rad naložen.

(3) Prekovremeni rad pojedinog odvjetničkog vježbenika ne može trajati duže od sto osamdeset sati godišnje.

Odmori i dopusti

Članak IV.

- (1) Odvjetnički vježbenik koji radi najmanje šest sati dnevno ima svakog radnog dana pravo na odmor (stanku) u trajanju od najmanje trideset minuta, koja se ubraja u radno vrijeme.
- (2) Tijekom svakog vremenskog razdoblja od dvadeset četiri sata, odvjetnički vježbenik ima pravo na dnevni odmor od najmanje dvanaest sati neprekidno.
- (3) Odvjetnički vježbenici imaju pravo na tjedni odmor u neprekidnom trajanju od najmanje dvadeset četiri sata, kojem se pribraja dnevni odmor.

Članak V.

- (1) Odvjetnički vježbenik ima pravo na godišnji odmor za svaku kalendarsku godinu u trajanju od najmanje četiri tjedna.
- (2) Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, odvjetnički vježbenik ima pravo na naknadu plaće u visini utvrđenoj ugovorom o radu, a najmanje u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad).
- (3) Raspored godišnjih odmora određuje poslodavac pisanom odlukom o korištenju godišnjih odmora.
- (4) Poslodavac je dužan najmanje trideset dana prije početka godišnjih odmora donijeti odluku o rasporedu i trajanju godišnjih odmora.
- (5) Jedan dan godišnjeg odmora odvjetnički vježbenik ima pravo, uz obvezu da o tome obavijesti poslodavca najmanje tri dana prije korištenja, koristiti kada on to želi.
- (6) Blagdani i neradni dani određeni zakonom, razdoblje privremene nesposobnosti za rad koje je utvrdio ovlašteni liječnik te dani plaćenog dopusta, ne uračunavaju se u trajanje godišnjeg odmora.

Članak VI.

- (1) Odvjetničkom vježbeniku pripada pravo na plaćeni dopust radi pripremanja pravosudnog ispita i to u neprekidnom trajanju od najmanje 45 radnih dana neposredno prije samog polaganja pisanog dijela pravosudnog ispita te na dodatnih 15 radnih dana neposredno prije polaganja usmenog dijela pravosudnog ispita.
- (2) Na navedeni dopust iz stavka 1. ovog članka radi pripremanja pravosudnog ispita odvjetnički vježbenik ima pravo samo jednom.
- (3) U slučaju da odvjetnički vježbenik mora polagati popravni ispit ima pravo na dodatnih 14 radnih dana neplaćenog dopusta.
- (4) Vrijeme iz stavka 1. i 3. ovog članka ne smije se odvjetničkom vježbeniku uračunati u godišnji odmor.
- (5) Trošak pravosudnog ispita koji odvjetnički vježbenik plaća ministarstvu nadležnom za poslove pravosuđa snosit će u jednoj polovici poslodavac, a u drugoj Hrvatska odvjetnička komora.
- (6) Trošak pravosudnog ispita snosi se samo jednom, ukoliko je vježbenik položio ispit u cijelosti i bio upisan u Imenik odvjetničkih vježbenika na dan polaganja ispita i na dan podnošenja zahtjeva za povrat uplaćenih sredstava.
- (7) Trošak pravosudnog ispita iz ovog članka obuhvaća samo trošak za polaganje cijelog pravosudnog ispita, a ne obuhvaća ponovno polaganje usmenog dijela ispita kao niti trošak popravnog ispita.

Članak VII.

(1) Neovisno o plaćenom dopustu za potrebe pripremanja pravosudnog ispita, tijekom kalendarske godine odvjetnički vježbenik ima pravo na oslobođenje od obveze rada uz naknadu plaće (plaćeni dopust) za važne osobne potrebe, do ukupno sedam radnih dana.

(2) Po pojedinim slučajevima odvjetnički vježbenik ima pravo na dva radna dana za sklapanje braka, radi rođenja djeteta ili radi smrti člana uže obitelji te na jedan radni dan radi selidbe.

Članak VIII.

(1) Ako poslodavac uputi odvjetničkog vježbenika na školovanje ili usavršavanje, odvjetnički vježbenik ima pravo na plaćeni dopust za cijelo vrijeme takvog školovanja, odnosno usavršavanja.

(2) Poslodavac može odvjetničkom vježbeniku na njegov zahtjev odobriti neplaćeni dopust.

(3) Za vrijeme neplaćenog dopusta prava i obveze iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom miruju, ako zakonom nije drugačije određeno.

(4) Odvjetnički vježbenik je dužan u slučaju korištenja prava iz stavka 1. i 2. ovog članka obavijestiti Hrvatsku odvjetničku komoru o mirovanju obavljanja odvjetničke vježbe.

Materijalna prava

Članak IX.

(1) Visina plaće odvjetničkog vježbenika utvrđuje se ugovorom o radu.

(2) Bruto (I) plaća odvjetničkog vježbenika ne može biti manja od:

- 6.500,00 kn za odvjetničkog vježbenika bez položenog pravosudnog ispita;

- 8.000,00 kn za odvjetničkog vježbenika s položenim pravosudnim ispitom.

(3) Odvjetnički vježbenik ostvaruje pravo na uvećanje satnice za dolje navedene slučajeve, i to sukladno navedenim postotcima:

- noćni rad, rad nedjeljom, blagdanima i neradnim danima određenim Zakonom - 15%

- prekovremeni rad - 10%.

Članak X.

(1) Za službena putovanja izvan mjesta rada, odvjetnički vježbenik ima pravo na naknadu prijevoznih troškova, troškova noćenja, dnevnice i ostale naknade u maksimalnom neoporezivom iznosu prema propisima koji reguliraju porez na dohodak (neoporezivi primici).

(2) Dnevnicu se obračunava u visini dnevnice suca Općinskog suda, prema trajanju putovanja i to:

a) pola dnevnice preko osam do dvanaest sati

b) puna dnevnicu preko dvanaest do dvadeset i četiri sata.

(3) Ukoliko prvi dan putovanja i zadnji dan putovanja traju manje od 8 sati, ti se sati zbrajaju i prema njima se utvrđuje dnevnicu.

(4) Za obavljanje poslova izvan mjesta rada uz korištenje vlastitog prijevoznog sredstva, odvjetnički vježbenik ima pravo na naknadu od 2,00 kn po prijeđenom kilometru uvećano za pripadajuće potrebne cestarine.


(5) Odvjetnički vježbenik ima pravo na mjesečnu naknadu za prijevoz u visini cijene mjesečne prijevozne karte lokalnih pružatelja usluga javnog prijevoza (javni gradski prijevoz, vlak ili kombinacija pružatelja usluga).



Prijelazne i završne odredbe

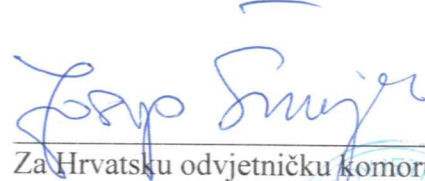
Članak XI.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor objavit će se na internetskoj stranici Hrvatske odvjetničke komore, a stupa na snagu 1. ožujka 2022., kojim danom prestaju biti na snazi Kolektivni ugovor od 1. travnja 2006. i Izmjena kolektivnog ugovora o uvjetima rada te pravima i obvezama iz radnog odnosa između odvjetnika poslodavaca i odvjetničkih vježbenika od 1. ožujka 2008. godine.

(2) Ukoliko pojedini odvjetnički ured, zajednički odvjetnički ured ili odvjetničko društvo ima svoj poseban Kolektivni ugovor, on se primjenjuje kao lex specialis, no njegove odredbe za odvjetničkog vježbenika ne smiju biti nepovoljnije od onih propisanih ovim Kolektivnim ugovorom.


Za Udruhu odvjetničkih vježbenika
predsjednik
Toni Knežević


Za Hrvatsku odvjetničku komoru
predsjednik
Josip Šurjak

